



H. XLIII Ayuntamiento Constitucional de Huajicori, Nayarit  
Matriz de Indicadores para Resultados 2025



EJE RECTOR 1													
PROGRAMA: 1.7 Modernización y uso de tecnología para la mejora de la seguridad													
Nivel / Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Definición	Fórmula	Sustitución de Fórmula	Método de Evaluación / Sentido del Indicador	Resultado	Meta	Unidad de Medida / Frecuencia	Tipo de Indicador / Dimensión a Medir	Medios de Verificación	Verificación	Supuestos	Responsables
Fin	1. Modernización al equipamiento de Seguridad Publica	Mide la cantidad equipamiento nuevo para Seguridad Publica	Sumatoria de equipamiento nuevo para Seguridad Publica		Evaluación comparativa anual. Sentido positivo (mayor valor = mejor desempeño).		30	Número / Anual	Resultado. Eficacia	Informe del equipo comprado con el gasto de inversion		Recurso destinado para la modernizacion del equipamiento de seguridad publica.	Seguridad Publica
Fin Primario:	2. Porcentaje Capacitaciones de los integrantes de la fuerza de seguridad	Porcentaje de Elementos policiacos capacitados	(Total de elementos capacitados / Total de elementos) x 100		Evaluación comparativa anual. Sentido positivo (mayor valor = mejor desempeño).		1	Porcentaje / Anual	Resultado. Eficacia	Informes anual		Interes en la constante capacitacion para Garantizar la efectividad de la acción policial	Seguridad Publica
Propósito	3. Numero de capacitaciones al fortalecimiento de funciones de trabajadores	Mide la cantidad de funcionarios capacitados	Numero de funcionarios capacitados del total trabajando		Comparación anual de registros de personal capacitado. Sentido positivo.		mas del 40%	Porcentaje / Anual	Resultado. Eficacia	Informes		Colaboración del cuerpo policiaco	Seguridad Publica
<b>Componentes y Líneas de Acción</b>													
C1- Fortalecer la coordinación con los cuerpos de seguridad del estado y la federación.	4. Vigilar en puestos de revision y control en coordinacion con tres ordenes de gobierno	Registra la cantidad de filtros de inspeccion	Sumatoria de filtros de inspeccion		Monitoreo Anual		365	Número / Anual	Resultado. Eficacia	Informe anual		Disponibilidad de la direccion de Seguridad Publica para estar en constante coordinacion con el gobierno estatal y federal	Seguridad Publica
C2- Eficiencia, capacitación de los integrantes la fuerza de seguridad	5. Programa operativo anual para disuadir y controlar la actividad delictiva.	Programa operativo Anual	Programa operativo Anual elaborado		Cumplimiento		Cumplimiento	Documento / Anual	Producto / Insumo	Programa operativo anual para disuadir y controlar la actividad delictiva.		Los oficiales de policía usan vehiculos para realizar tareas de vigilancia preventiva, disuasiva y reactiva, manteniendo una presencia visible, monitoreando áreas especificas, respondiendo a incidentes	Seguridad Publica
<b>Líneas de Acción</b>													
A1C1 Línea de Acción	6. Base de datos estadísticos y geográficos sobre la actividad criminal	Elaboracion de una Base de datos estadísticos y geográficos sobre la actividad criminal	Base de Datos elaborada y con sus registros		Cumplimiento		Cumplimiento	Documento / Anual	Producto / Insumo	Base de datos estadísticos y geográficos sobre la actividad criminal		Disponibilidad de la direccion de Seguridad Publica para estar en constante coordinacion con el gobierno estatal y federal. Y llevar registro de las estadísticas	Seguridad Publica
A2C1 Línea de Acción	7. Participar en las mesas de seguridad, para la implementacion de estrategias de seguridad	Registra la cantidad de participaciones en las mesas de seguridad	Sumatoria de participaciones en las mesas de seguridad		Monitoreo anual		Cumplimiento	Número / Anual	Resultado participativo	Informe anual		Disponibilidad de la direccion de Seguridad Publica para estar en constante coordinacion con el gobierno estatal y federal	Seguridad Publica
A3C2 Línea de Acción	8. Programa operativo para el sistemas de vigilancia, patrullaje y tecnología para disuadir y controlar la actividad delictiva.	Registra la cantidad de Patrullajes	Sumatoria de Patrullajes		Evaluación de registros. Sentido positivo.		365	Número / Anual	Resultado. Eficacia	Informe anual		los oficiales de policía usan vehiculos para realizar tareas de vigilancia preventiva, disuasiva y reactiva, manteniendo una presencia visible, monitoreando áreas especificas, respondiendo a incidentes	Seguridad Publica



H. XLIII Ayuntamiento Constitucional de Huajicori, Nayarit  
Matriz de Indicadores para Resultados 2025



EJE RECTOR 1													
PROGRAMA: 1.7 Modernización y uso de tecnología para la mejora de la seguridad													
Nivel / Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Definición	Fórmula	Sustitución de Fórmula	Método de Evaluación / Sentido del Indicador	Resultado	Meta	Unidad de Medida / Frecuencia	Tipo de Indicador / Dimensión a Medir	Medios de Verificación	Verificación	Supuestos	Respuestas
A4C2 Línea de Acción	9. Actualización del Bando de Policías y Buen Gobierno	Documento que contiene las normas de Bando de Policías y Buen Gobierno	Manuales o reglamentos elaborados		Cumplimiento		Cumplimiento	Documento / Anual	Producto / Insumo	Documento elaborado		los fundamentos que justifican la necesidad de actualización, con el objetivo de establecer normas para la sana convivencia entre ciudadanos y el gobierno municipal	Seguridad Pública
A5C2 Línea de Acción	10. Numero de capacitaciones para fortalecer sus capacidades y los mecanismos de colaboración de los cuerpos de seguridad en el municipio y municipios aledaños.	Cantidad de capacitaciones para fortalecer sus capacidades y los mecanismos de colaboración de los cuerpos de seguridad en el municipio y municipios aledaños.	Sumatoria de capacitaciones para fortalecer sus capacidades y los mecanismos de colaboración de los cuerpos de seguridad en el municipio y municipios aledaños.		Evaluación comparativa anual. Sentido positivo (mayor valor = mejor desempeño).		1	Número / Anual	Resultado. Eficacia	Informe de capacitaciones de la Dirección de Seguridad Pública		Colaboración de los agentes de seguridad y todo el cuerpo policiaco	Seguridad Pública
A6C2 Línea de Acción	11. Mecanismos de selección y evaluación de la fuerza de seguridad mediante estándares de reclutamiento de aspirantes con exámenes físicos y mentales, análisis de antecedentes y controles de evaluación de confianza.	Mide los mecanismos de selección y evaluación de la fuerza de seguridad mediante estándares de reclutamiento de aspirantes con exámenes de aptitudes físicas y mentales, análisis de antecedentes y controles de evaluación de confianza.	Documento elaborado		Cumplimiento		Cumplimiento	Documento / Anual	Producto / Insumo	Documento comprobatorio		El ayuntamiento asigna recursos humanos, técnicos y financieros necesarios para la implementación. Los reclutados cumplen con los requisitos.	Seguridad Pública
A7C2 Línea de Acción	12. Cursos permanentes y la certificación académica y de competencias de aptitud y laborales.	Cantidad de cursos con certificación académica y de competencias de aptitud y laborales.	Sumatoria de cursos con certificación académica y de competencias de aptitud y laborales.		Evaluación comparativa anual. Sentido positivo (mayor valor = mejor desempeño).		1	Número / Anual	Resultado. Eficacia	Informe de capacitaciones, con número de elementos que obtuvieron el certificado de la Dirección de Seguridad Pública		El ayuntamiento asigna recursos humanos, técnicos y financieros necesarios para la implementación. Los elementos cumplen con los requisitos.	Seguridad Pública
A8C2 Línea de Acción	13. Acciones para mejorar la capacidad de prevenir y combatir de manera efectiva la corrupción y la impunidad.	Numero de acciones para mejorar la capacidad de prevenir y combatir de manera efectiva la corrupción y la impunidad.	Sumatoria de acciones para mejorar la capacidad de prevenir y combatir de manera efectiva la corrupción y la impunidad.		Evaluación comparativa anual. Sentido positivo (mayor valor = mejor desempeño).		1	Número / Anual	Resultado. Eficiencia operativa	Informe de la Dirección de Seguridad Pública		El ayuntamiento asigna recursos humanos, técnicos y financieros necesarios para la implementación.	Seguridad Pública
A9C2 Línea de Acción	14. Establecer la "tolerancia cero" para los servidores públicos que cometan un delito, abuso o exista complicidad y/o encubrimiento de algún acto delictivo.	Numero de carpetas de investigación para establecer la "tolerancia cero" para los servidores públicos que cometan un delito, abuso o exista complicidad y/o encubrimiento de algún acto delictivo.	Sumatoria de carpetas de investigación para establecer la "tolerancia cero" para los servidores públicos que cometan un delito, abuso o exista complicidad y/o encubrimiento de algún acto delictivo.		Monitoreo anual		N/A	Número / Anual	Resultado. Eficacia	Informe de la Dirección de Seguridad Pública		El ayuntamiento asigna recursos humanos, técnicos y financieros necesarios para la implementación. Hay denuncias, Obtención de datos de prueba	Seguridad Pública