



**Ficha Técnica del Indicador**

**1. Datos de identificación del programa 1**

Programa presupuestario 1.1 **Bienestar social para los más vulnerables** Identificador del programa \*

Unidad responsable del programa presupuestario 1.2

**Obras Publicas**

Clasificación del programa presupuestario 1.3 **EJE 2 - 2.1 Bienestar social para los más vulnerables.**

Cobertura 1.4

**Municipal**

Prioridades 1.5

**Bienestar social para los más vulnerables**

Objetivo: (Fin, Propósito, Componente o Actividad) 1.6

**Establecer estrategias de atención de calidad a los ciudadanos, dando prioridad a las necesidades de las zonas de muy alto grado de rezago social.**

**2. Datos de identificación del indicador 2**

Nombre del indicador 2.1 **13. Porcentaje de satisfacción del personal con el nuevo equipo y las instalaciones** Identificador del indicador\* A9C2

Dimensión a medir 2.2 **Definición 2.3**

**Mide el porcentaje de satisfacción del personal con el nuevo equipo y las instalaciones**

Método de cálculo 2.4 **Unidad de medida 2.5**

**Porcentaje** **numero**

Desagregación geográfica 2.6 **Frecuencia de medición 2.7**

**Municipal** **Anual**

Responsable del indicador 3.9

**Presidencia**

**4. Determinación de metas**

Línea base, valor y fecha (año y periodo) 4.1		
Valor	Año	Periodo

sin informacion	2024	Anual
-----------------	------	-------

Comportamiento del indicador hacia la meta 4.3

**Asendente**

Factibilidad 4.5

**la meta debe ser realista y alcanzable, es decir debe ser razonable en relación al nivel del indicador y debe poderse realizar con los recursos (humanos, materiales, financieros, etc.) con los que se cuenta.**

Meta y periodo de cumplimiento 4.2

**Sentido positivo (mayor valor = mejor desempeño).**

Meta	<b>100%</b>
------	-------------

Periodo de cumplimiento de avance **Anual**

Parámetros de semaforización 4.4

Verde	Amarillo	Rojo
-------	----------	------

**Cumplimiento** **Proceso** **Rezago**

Se alcanza la meta o supero	Comenzado y ejecutandose	Demora en el desarrollo
-----------------------------	--------------------------	-------------------------